

DOHODA O BRIGÁDNICKEJ PRÁCI ŠTUDENTA

Zamestnávateľ: OBLASTNÝ FUTBALOVÝ ZVÄZ

So sídlom v: Pivovarská 1058/7, 010 01 Žilina

IČO: 36135691

Zapísaná v: Ministerstvo vnútra SR, č.: VVS/1-900/90-1048

Zastúpená: Ing. Igor Krško – predseda

(ďalej len **zamestnávateľ**)

a

Pán(i):

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len **zamestnanec**)

v:

Číslo OP/ID karty:

uzavierajú podľa § 227 a § 228 zákona č. 311/2001 Z. z. (Zákonník práce) v znení neskorších predpisov túto

d o h o d u o b r i g á d n i c k e j p r á c i š t u d e n t a

I.

Predmet dohody

Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať tieto práce: činnosť rozhodcu, asistenta rozhodcu, delegáta zväzu a pozorovateľa rozhodcov na stretnutiach organizovaných zamestnávateľom.

II.

Rozsah pracovného času a miesto výkonu práce

Zamestnanec sa zaväzuje vykonať pracovné činnosti uvedené v článku I. dohody osobne.

Dohodnutý rozsah pracovnej činnosti bude predstavovať maximálne 20 hodín týždenne.

III.

Doba trvania zmluvného vzťahu

Zamestnanec nastúpi do práce dňa:

Dohoda o brigádnickej práci študenta sa uzatvára na dobu určitú do: 30. 11. 2026.

IV.

Odmena za vykonanú prácu

Odmena za vykonanie práce je v zmysle sadzobníkov odmien a ostatných náhrad delegovaných osôb uvedených v Rozpise súťaží zamestnávateľa pre súťažný ročník 2025/2026, resp. môže byť počas trvania tejto dohody jednostranne navýšená rozhodnutím výkonného výboru Zamestnávateľa.

Odmena za vykonanie práce je splatná najneskôr do 31.dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zamestnanec prácu vykonal.

V. Práva a povinnosti zmluvných strán

Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať práce osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať dohodnuté podmienky a právne predpisy vzťahujúce sa na prácu zamestnancom vykonanú a riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.

Zamestnanec je povinný zdržať sa konania, ktoré by mohlo mať pre zamestnávateľa nepriaznivé následky prípadne by mu hrozila škoda. Prípadnú hroziacu škodu je zamestnanec povinný podľa svojich schopností a možností odvrátiť. Zamestnanec nie je oprávnený poskytovať dôverné alebo nie verejne známe informácie o obchodných príp. výrobných skutočnostiach zamestnávateľa tretím osobám.

Zamestnanec bol oboznámený ako dotknutá osoba s informáciami potrebnými k spracúvaniu osobných údajov podľa §19 ods. 1 a 2 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov podľa článku 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 a súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov. Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu vykonávanú zamestnancom, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Pre ďalšie práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa, ktoré súvisia s touto dohodou, platia ustanovenia § 223, § 224 a § 225. Zákonníka práce¹.

VII. Záverečné ustanovenia

Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ môže odo dňa podpisu tejto dohody zasielať zamestnancovi elektronickými prostriedkami dokumenty: - výplatnú pásku. Tieto dokumenty bude zamestnávateľ zasielať ako zaheslovaný súbor na e-mailovú adresu

Zmluvné strany sú oprávnené túto dohodu okamžite zrušiť len v prípadoch, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Obidve zmluvné strany môžu túto dohodu písomne vypovedať bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.

Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.

Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

Príloha: **Potvrdenie štatútu študenta**

V Žiline, dňa

¹ Na pracovnoprávny vzťah založený dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa vzťahujú ustanovenia [prvej časti, § 44 ods. 2, § 44a ods. 1, § 54b ods. 1, § 85 ods. 1 a 2, § 90 ods. 10, § 91 až 95, § 98, § 119 ods. 1, § 122a ods. 1 až 3, § 122b ods. 1 až 3, § 123 ods. 1 a 2, § 124, šiestej časti a § 173 až 175.](#)

zamestnávateľ

zamestnanec