

Dohoda o pracovnej činnosti

uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
medzi týmito zmluvnými stranami

Zamestnávateľ:	OBLASTNÝ FUTBALOVÝ ZVÄZ
Sídlo	Pivovarská 1058/7, 010 01 Žilina
IČO	36135691
Registrácia	Ministerstvo vnútra SR, č.: VVS/1-900/90-1048
Zastúpený	Ing. Igor Krško – predseda

a

Zamestnanec: (priezvisko, meno):	
Registračné číslo v ISSF:	
Funkcia: (rozhodca, delegát)	
Trvalý pobyt (aj PSČ):	
Rodné číslo:	
Dátum narodenia:	
Miesto narodenia:	
Št. príslušnosť/národnosť:	
Rodinný stav:	
Zdravotná poisťovňa:	
Poberateľ dôchodku¹:	
Číslo účtu v tvare IBAN:	
Telefón, email:	
Aktuálny futbalový zväz:	

Zmluvné strany uzatvárajú túto dohodu o pracovnej činnosti (ďalej ako „dohoda“):

Čl. I - Predmet dohody

- Zamestnanec bude na základe tejto dohody vykonávať tento druh práce: činnosť rozhodcu, asistenta rozhodcu, delegáta zväzu a pozorovateľa rozhodcov na stretnutiach organizovaných zamestnávateľom.
- Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení tejto dohody na dobu určitú, a to
oddo **30.11.2026**
- Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude na základe tejto dohody vykonávať dohodnutú prácu v rozsahu najviac 10 hod. týždenne, pričom prestávky na odpočinok a jedenie sa nezapočítavajú do pracovného času.

Čl. II - Odmena

- Odmena za vykonanie práce je v zmysle sadzobníkov odmien a ostatných náhrad delegovaných osôb uvedených v Rozpise súťaží zamestnávateľa pre súťažný ročník 2025/2026, resp. môže byť počas trvania tejto dohody jednostranne navýšená rozhodnutím výkonného výboru Zamestnávateľa.
- Odmena za vykonanie práce je splatná najneskôr do 31. dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom zamestnanec prácu vykonal.

Čl. III - Práva a povinnosti zmluvných strán

- Zamestnanec sa zaväzuje:
 - vykonávať dohodnutú prácu osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode,
 - riadne hospodáriť s prostriedkami, ktoré mu zamestnávateľ zveril, v prípade potreby viesť príslušnú písomnú evidenciu,
 - chrániť majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím,
 - dodržiavať všeobecne záväzné právne predpisy a platné interné normy zamestnávateľa, najmä rozpis súťaží, úradnú správu a ďalšie pokyny odborných komisií zamestnávateľa.

¹Zamestnanec je povinný uviesť, či je alebo nie je poberateľom dôchodku. V prípade, ak je zamestnanec poberateľom dôchodku, uvedie, aký druh dôchodku poberá (starobný, invalidný, invalidný výsluhový, výsluhový po dovŕšení dôchodkového veku, predčasný starobný).
Kópia výmeru príslušného dôchodku je nevyhnutnou prílohou dohody.

- e. zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel pri výkone práce a ktoré v záujme zamestnávateľa nemožno oznamovať iným osobám,
 - f. bez zbytočného odkladu písomne oznámiť zamestnávateľovi všetky zmeny, ktoré sa týkajúce pracovnoprávneho vzťahu a súvisia s jeho osobou, najmä zmenu mena, priezviska, trvalého pobytu alebo prechodného pobytu, adresy pre doručovanie písomností, v prípade poukazovania odmeny na bankový účet aj zmenu bankového spojenia, zmenu poisťovne a zmenu štatútu študenta.
2. Zamestnanec sa tiež zaväzuje predložiť rozhodnutie o priznaní dôchodku v prípade, ak mu bol dôchodok priznaný.
 3. Zamestnanec zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi zavineným porušením povinností pri výkone práce alebo v priamej súvislosti s ňou rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere.
 4. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a. vytvoriť vhodné pracovné podmienky zaistiť riadny a bezpečný výkon práce,
 - b. zaplatiť zamestnancovi dohodnutú odmenu,
 - c. dodržiavať ostatné podmienky tak, ako boli dohodnuté.

Čl. IV - Skončenie dohody

Dohodu je možné predčasne ukončiť:

- a. písomnou dohodou,
- b. okamžitým skončením podľa § 68 až § 70 Zákonníka práce,
- c. výpoveďou z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá začína plynúť dňom doručenia výpovede,
- d. prípadné vyradenie, resp. nezariadenie na nominačnú listinu R, resp. DZ zamestnávateľa sa považuje za stratu kvalifikačného predpokladu pre výkon dohodnutej náplne práce a je automaticky dôvodom na ukončenie tejto dohody výpoveďou.

Čl. V - Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody prehlasuje, že bol včas a riadne informovaný o spracúvaní a získavaní jeho osobných údajov, že svoje osobné údaje poskytol slobodne a vážne, že ho zamestnávateľ informoval o jeho právach, ktoré stanovuje Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. mája 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „Nariadenie“) a zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a že všetky ním poskytnuté osobné údaje sú pravdivé a úplné.
3. Zamestnanec bol zároveň v súlade s ustanoveniami zákona č. 18/2018 Z. z. poučený a bez výhrad súhlasí s možnosťou použiť fotografie a videozáznamy zamestnanca zo spoločných podujatí organizovaných zamestnávateľom alebo z futbalových stretnutí organizovaných zamestnávateľom na propagačné a edukačné účely, najmä, nie však výlučne na ich zverejnenie na sociálnych sieťach spravovaných zamestnávateľom, na jeho webových stránkach ako aj na všetkých zamestnávateľom vydaných propagačných materiáloch a dokumentoch, vrátane rozpisu súťaží či náborových dokumentoch vrátane inzercie v tlači a v elektronických médiách (vrátane sociálnych).
4. Zamestnanec podpisom tejto dohody potvrdzuje, že bol zamestnávateľom riadne oboznámený so všeobecne záväznými právnymi predpismi a internými právnymi predpismi zamestnávateľa vzťahujúcimi sa na prácu ním vykonávanú, s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí zamestnanec pri svojej práci dodržiavať.
5. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ môže odo dňa podpisu tejto dohody zasielať zamestnancovi elektronickými prostriedkami dokumenty: - výplatnú pásku. Tieto dokumenty bude zamestnávateľ zasielať ako zaheslovaný súbor na e-mailovú adresu
6. Práva a povinnosti neupravené v tejto dohode sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.
7. Všetky zmeny a doplnky podmienok dohodnutých v tejto dohode sú možné len po vzájomnej dohode obidvoch zmluvných strán a musia byť dohodnuté písomne.
8. Zmluvné strany prehlasujú, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok. Dohoda je slobodným prejavom ich vlastnej vôle.
9. Zmluvné strany prehlasujú, že všetky údaje v nej uvedené sú pravdivé a úplné.
10. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich porozumeli a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpísali.
11. **Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.**

V Žiline,

Dátum:

.....

Dátum:

.....

Podpis:

.....

Za zamestnávateľa

Podpis:

.....

Zamestnanec